

## 女性会員の就業環境に関するアンケート調査

アンケートにご協力いただきありがとうございます。

所要時間は10分程度です。

回答したくない設問がありましたら、空欄のままでも構いません。

よろしくお願いいたします。

### 【項目】

- I 一般事項
- II 家族構成
- III 就業意向（考え）
- IV 就業環境
- V 離職経験
- VI 福利厚生
- VII 妊娠、出産、育児、介護
- VIII ハラスメント
- IX 宮崎県理学療法士会について

### I 一般事項

1. 年齢を教えてください。

- ア. 21～25歳 イ. 26～30歳 ウ. 31～35歳 エ. 36～40歳 オ. 41～45歳  
カ. 46～50歳 キ. 51～55歳 ク. 56～60歳 ケ. 61～65歳 コ. 66歳以上

2. 最終学歴を教えてください。

- ア. 3年制専門卒 イ. 4年制専門卒 ウ. 短期大学卒 エ. 4年制大学卒  
オ. 大学院修士課程修了 カ. 大学院博士課程修了 キ. その他（ ）

3. 理学療法士の経験年数は何年目ですか？（免許取得年を1年目として計算してください）

- ア. 1～5年 イ. 6～10年 ウ. 11～15年 エ. 16～20年 オ. 21～25年  
カ. 26～30年 キ. それ以上

4. お住まいの地域をお答えください（所属先ではない）

- ア. 宮崎市郡 イ. 北部 ウ. 児湯 エ. 西諸 オ. 都城 カ. 南部 キ. その他

## II 家族構成

5. ご結婚されていますか？

ア. 既婚 イ. 未婚

6. 同居する全ての家族をお答えください。

ア. 本人 イ. 配偶者 ウ. 子供（妊娠中も含む）（ ）人 エ. 配偶者の父親  
オ. 配偶者の母親 カ. 自分の父親 キ. 自分の母親 ク. その他（ ）

## III 就業意向

7. 仕事にやりがいを感じますか？

ア. 非常に感じる イ. 感じる ウ. どちらともいえない  
エ. あまり感じない オ. 全く感じない

8. 現在の仕事内容（量）は適切であると感じますか？

ア. 非常に感じる イ. 感じる ウ. どちらともいえない  
エ. あまり感じない オ. 全く感じない

9. 仕事を続ける理由で最も当てはまる選択肢を選んでください。

ア. やりがい イ. 収入 ウ. その他（ ）

10. 女性理学療法士はその能力や経験に応じて、今より更に活躍の場（管理職、県士会役員、講師など）が広がっても良いと思いますか？

ア. 非常にそう思う イ. そう思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり思わない オ. 全く思わない

11. あなた自身は、今よりさらに活躍の場（管理職、県士会役員、講師など）を広げたいと思っていますか？

ア. 非常にそう思う イ. そう思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり思わない オ. 全く思わない

12. ライフイベント（結婚・妊娠・出産・育児・介護など）があることは、キャリアに影響が出ると考えますか？

ア. 非常にそう思う イ. そう思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり思わない オ. 全く思わない

13. 未婚の方にお聞きします。結婚後も今の仕事を続けたいですか？  
ア. ぜひ続けたいと思う イ. 続けたいと思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり続けたいと思わない オ. 決して続けたいと思わない
14. お子様がいらっしゃらない方にお聞きします。妊娠・出産後も今の仕事を続けたいですか？  
ア. ぜひ続けたいと思う イ. 続けたいと思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり続けたいと思わない オ. 決して続けたいと思わない
15. お子様がいらっしゃる方にお聞きします。これからも今の仕事を続けたいですか？  
ア. ぜひ続けたいと思う イ. 続けたいと思う ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり続けたいと思わない オ. 決して続けたいと思わない
16. お子様がいらっしゃる方にお聞きします。出産前と現在とでは仕事にかかる時間(研修会参加等も含む)に変化はありましたか？  
ア. 極端に減った イ. 減った ウ. どちらとも言えない  
エ. 増えた オ. 極端に増えた

#### **IV 就労環境**

17. あなたの勤務先について教えてください。  
ア. 病院 イ. 診療所 ウ. 社会福祉施設(老健、訪問リハ、通所リハ 他: )  
エ. 教育、研究施設 オ. 行政関係施設 カ. 健康産業施設・営業施設  
キ. その他 ( )
18. 現在の雇用形態を教えてください。  
ア. 正社員 イ. 短時間正社員 ウ. 契約社員 エ. パートタイム  
オ. 嘱託職員 カ. その他 ( )
19. 所属部署に設けられている雇用形態をすべて教えてください。(複数回答可)  
ア. 正社員 イ. 短時間正社員 ウ. 契約社員 エ. パートタイム  
オ. 嘱託職員 カ. その他 ( )
20. リハ・スタッフの人数をお答えください。(PT、OT、ST 含む)  
ア. 1~5人 イ. 6~10人 ウ. 11~15人 エ. 16~20人 オ. 21人以上

21. あなたの勤務先における立場を教えてください。
- ア. 一般職員 イ. 主任級 ウ. 係長級 エ. 課長級 オ. 部長級  
カ. 副施設長級 キ. 施設長級 ク. その他 ( )
22. リハビリテーション部門責任者の性別を教えてください。
- ア. 男性 イ. 女性
23. 休み（有給休暇等）をとれる環境にありますか？
- ア. 十分に取れる イ. 取れる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり取れない オ. 全く取れない

**V 離職経験** ※離職経験のない方はVI福利厚生へ

24. 直近の離職は、おいくつの頃ですか？
- ア. 21～25歳 イ. 26～30歳 ウ. 31～35歳 エ. 36～40歳 オ. 41～45歳  
カ. 46～50歳 キ. 51～55歳 ク. 56～60歳 ケ. 61歳以上
25. 離職の最も大きな理由を1つお答えください。
- ア. 仕事内容、待遇 イ. 職場での人間関係 ウ. 結婚のため  
エ. 妊娠・出産のため オ. 育児のため カ. 介護のため  
キ. 配偶者の都合（転勤等） ク. 配偶者の理解不足 ケ. 定年  
コ. 大学・大学院などへの進学 サ. キャリアアップのため  
シ. その他 ( )
26. 復職するための要因としても重要視するものはどれですか？優先順位の高いものを1つお答え下さい。
- ア. 仕事内容・待遇 イ. 労働条件の問題 ウ. 短時間労働（パート・非常勤）  
エ. 休日出勤の有無 オ. 育児上の問題 カ. 託児所・保育所の問題  
キ. 配偶者の理解 ク. 健康上の問題 ケ. その他 ( )
27. 今離職中の方に伺います。今後、理学療法士として働きたいと考えていますか？
- ア. とても働きたい イ. 働きたい ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり働きたくない オ. 全く働きたくない

28. 設問 27 で 『働きたい』と答えた方（ア、イ）に伺います。

どのような就業形態を考えていますか？

- ア. 正社員 イ. 短時間正社員 ウ. 契約社員 エ. パートタイム  
オ. 嘱託職員 カ. 開業・自営 キ. その他（ ）

## VI 福利厚生

29. あなたの勤務先では生理休暇制度は利用できますか？

または、できていましたか？

- ア. 充分利用できる イ. 利用できる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまりできない オ. 全くできない

30. あなたの勤務先では産前産後休暇制度は利用できますか？

または、できていましたか？

- ア. 充分利用できる イ. 利用できる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまりできない オ. 全くできない

31. あなたの勤務先では、育児時間制度は利用できますか？

または、できていましたか？ ※生後満 1 年に達しない生児を育てる女性は、第 34 条の休憩時間のほか、一日 2 回各々少なくとも 30 分、その生児を育てるための時間を請求することができる。使用者は、前項の期間中は、その女性を使用してはならない。

（労働基準法第 67 条）

- ア. 充分利用できる イ. 利用できる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまりできない オ. 全くできない

32. あなたの勤務先に託児所は設置されていますか？ または、できていましたか？

ア. 設置されている イ. 設置されていない

## VII 妊娠、出産、育児、介護

33. 妊娠・出産経験のある方にお聞きします。妊娠期間中、仕事をしていますか？

または、できていましたか？

- ア. している イ. していない

34. 妊娠中・出産時のトラブルなどありますか？

または、ありましたか？（複数回答可）

- ア. 特になし イ. 切迫流産 ウ. 流産 エ. 切迫早産 オ. 早産 カ. 帝王切開  
キ. 吸引分娩 ク. その他（ ）

35. 妊娠中・出産時の不安がありますか、または、ありましたか？  
ア. 特になし イ. 生理上の負担（つわり、切迫流産、授乳など）  
ウ. 社会的負担（通勤、金銭面など）  
エ. 身体上の負担（トランスファー、階段での移動など）  
オ. 精神的負担（勤務先や患者への申し訳ないという気持ちなど）
36. 妊娠中に仕事をしている、していた方にお聞きします。妊娠中の仕事内容について、会社側の理解を十分に得て、仕事内容を負担ないものに変更してもらえましたか？  
ア. とても当てはまる イ. 当てはまる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり当てはまらない オ. 全く当てはまらない
37. 育児を経験している、していた方にお聞きします。育児と仕事の両立で不安や苦勞することがありますか、または、ありましたか？  
ア. 非常にある イ. ある ウ. どちらとも言えない  
エ. あまりない オ. 全くない
38. 育児をしながら仕事をする際の、理想とする勤務形態を教えてください。  
ア. フルタイムの職員 イ. フルタイムの契約社員 ウ. パート・アルバイト  
エ. 開業・自営 オ. その他（ ）
39. 親や親族の介護を経験している、していた方にお聞きします。介護と仕事の両立で不安や苦勞することがありますか、ありましたか？  
ア. 非常にある イ. ある ウ. どちらとも言えない  
エ. あまりない オ. 全くない
40. 介護をしながら仕事をする際の、理想とする勤務形態を教えてください。  
ア. フルタイムの職員 イ. フルタイムの契約社員 ウ. パート・アルバイト  
エ. 開業・自営 オ. その他（ ）

## **Ⅶ** ハラスメント

41. 仕事をする際、「女性だから」・「結婚している」・「子どもがいる」などの理由で、不利な扱いを受けた経験がありますか？または、受けると思えますか？経験がある、または、受けると思われるものを選んでください。（複数回答可）  
ア. 就職活動時 イ. 職場での役割分担 ウ. 待遇（給与など） エ. 査定・昇進  
オ. そのような経験はない、可能性はない  
カ. その他（ ）

42. お子様がいらっしゃらない方にお聞きします。お子様がいらっしゃる方との仕事のやりにくさや、ストレスを感じたことはありますか、または、ありましたか？
- ア. 非常に感じる イ. 感じる ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり感じない オ. 全く感じない
43. 設問42で『ある』と答えた方（ア、イ）にお聞きします。その理由を教えてください。
- ア. 休みがとりにくい イ. 会話の内容が子供にかかわることが多い  
ウ. 仕事の量が違うため（多い）  
エ. 仕事の内容が違うため（複雑、難しい）  
オ. その他（ ）

#### **IX 宮崎県理学療法士会**

44. 登録（所属）先を教えてください。
- ア. 勤務先 イ. 自宅会員 ウ. 休会
45. 自宅会員、休会の方にお聞きします。自宅会員、休会である理由を教えてください。
- ア. 休職中である イ. フリーランスである（個人事業主、自由業）  
ウ. 個人情報観点から所在を知られたくないから  
エ. その他（ ）
46. 宮崎県理学療法士会、日本理学療法士協会を退会したいと考える、または考えたことがありますか？
- ア. よく考える イ. たまに考える ウ. どちらとも言えない  
エ. あまり考えない オ. 全く考えない
47. 設問46で『考える』と答えた方（ア、イ）にお聞きします。  
その理由を教えてください。
- ア. 年会費が高い イ. 活動に参加できない  
ウ. 活動内容に興味をもてない エ. その他（ ）
48. 設問46で『考えない』と答えた方（エ、オ）にお聞きします。  
その理由を教えてください。
- ア. 技術の習得の為に必要 イ. 情報交換（交流）の場として重要

- ウ. 活動内容に興味がある
- エ. そもそも会員であることに疑問を思ったことがない
- オ. その他 ( )

49. 宮崎県理学療法士会に発足した女性部会の存在をご存じですか？

- ア. よく知っている イ. 知っている ウ. どちらともいえない
- エ. 知らない オ. 全く知らない

50. 現在、宮崎県理学療法士会を十分に活用できていますか？（研修会、学会、懇親会、総会参加など）

- ア. 充分活用できている イ. 活用できている ウ. どちらとも言えない
- エ. あまり活用できていない オ. 全く活用できていない

51. 設問 50 で『活用できている』と答えた方（ア、イ）その理由を教えてください。

- ア. 事業に参加できている イ. 県士会会員と交流ができている
- ウ. 理学療法に関する情報を得られやすい エ. その他

52. 設問 50 で『活用できていない』と答えた方（ウ～オ）にお聞きします。その理由を教えてください。

- ア. 都合が合わない イ. 費用が高い ウ. 人間関係の問題
- エ. 興味があるものがない、少ない オ. その他 ( )

53. 女性理学療法士の就労について宮崎県理学療法士会に期待することを教えてください。（複数回答可）

- ア. 会費、研修費などの見直し イ. 女性を中心とした活動（女性部会）の促進
- ウ. 講習会、学会での託児所併設
- エ. 出産・育児に関する情報提供 オ. 女性が就労・再就労するための研修会
- カ. 求人情報・人材バンクの充実
- キ. 管理者に対し、妊娠・出産・育児などへの理解を深めるような研修会
- ク. ウィメンズヘルス分野の理学療法に関する研修会
- ケ. その他 ( )

ご協力、ありがとうございました。